

**UCHWAŁA NR XXX/244/2021  
RADY POWIATU CHODZIESKIEGO**

z dnia 14 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Starosty Chodzieskiego**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Powiatu Chodzieskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 sierpnia 2021 r. ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie Starosty Chodzieskiego:

1) zasadnicze	- 10 250,00 zł
2) dodatek funkcyjny	- 3 150,00 zł
3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4 020,00 zł

**Razem 17 420,00 zł**

Słownie: siedemnaście tysięcy czterysta dwadzieścia złotych 00/100

§ 2. Poza składnikami wymienionymi w §1 Starości przysługuje ustalony procentowo od wynagrodzenia zasadniczego dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/10/2018 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Starosty Chodzieskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UZASADNIENIE**  
**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Starosty Chodzieskiego**

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.) do wyłącznej kompetencji Rady należy ustalenie wynagrodzenia starosty. Kompetencję tę podkreśla także zapis art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze.zm.), który stanowi, iż wynagrodzenie starosty ustala Rada Powiatu w drodze uchwały.

Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych zmieniony przez art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku starosty, także kwoty dodatku specjalnego. Natomiast w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych określono, że minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk.

W związku z powyższym zachodzi konieczność dostosowania wynagrodzenia Starosty do obowiązujących uregulowań określonych również w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Wynagrodzenie Starosty po zmianie nie przekracza ww. krotności.

Powyższa regulacja wynagrodzenia, zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), winna nastąpić od 1 sierpnia 2021 r.

Mając na uwadze powyższe, wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

Uchwała rodzi dodatkowe skutki finansowe. Środki będą pochodziły z rezerwy na wynagrodzenia i składki od nich naliczane.